

A Szolnoki Mustármag Római Katolikus Óvoda (OM: 201078) fenntartói pedagógiai-szakmai értékelése a 2022/2023-as nevelési évről készült óvodai beszámoló alapján

Tárgyi feltételek:

A Pedagógiai program megvalósításához rendelkeztek a szükséges infrastruktúrával. Több kisgépet lecseréltek az év során. Szülői támogatással klímaberendezést kaptak a székhely óvoda 4 csoportjába. A Verseggy parki telephely műszaki állapota nem éri el a székhely intézmény állapotát, minimális udvarral rendelkezik, ezért a park játszóterét használják. Ugyanakkor a családi jelleg miatt a szülők szívesen viszik oda gyermekeiket.

Személyi feltételek:

Az elmúlt nevelési évben 10 fő óvodapedagógus dolgozott az intézményben. Egy csoportban dajka (óvodapedagógus főiskolai hallgató) látta el az óvodapedagógusi feladatokat délutános műszakban.

Pedagógus szakvizsgával 6 fő rendelkezik, szaktanácsadói végzettsége 1 főnek, hitoktatói végzettsége 1 főnek van. Ezek a számok mutatják a jól felkészült pedagógus közösség jelenlétét.

A pedagógiai asszisztensek a személyes bánásmód megvalósulását segítették a kiemelt figyelmet igénylő gyerekeknél, ami nagy könnyebbség volt a tanulási folyamatok tartásakor. Szociális segítő hetente járt az óvodába, fő feladata a gyermekek szociális és érzelmi támogatása, a viselkedés fejlődésének segítése volt.

Gyermekek:

Öt vegyes életkorú csoportban 127 gyermeket neveltek.

2 fő SNI, 5 fő BTMN státusszal rendelkező gyermekük volt. Az ő csoporton belüli fejlesztésük érdekében intézkedési tervek, fejlesztési tervek készültek, emellett szerződéssel foglalkoztatott gyógypedagógus, logopédus végezte a fejlesztésüket.

HH és HHH óvodás nem volt. Preventív feladatok ellátását végezték a szociális készségek fejlesztése, empátia, önértékelés, önkifejezés és konfliktuskezelés segítése, valamint a szülő-gyerek kapcsolat erősítése terén. A rászoruló családokat élelmiszer- és ruhaadománnyal, belépők átvállalásával támogatták.

Felekezet szerinti megoszlás:

Gyermek-csoport	Katolikus	Református	Evangélikus, vagy más felekezethez tartozó	Nem vallásos család, de nyitott a közeledésre	Nem vallásos család
Báránka	18	5	1	2	
Halacska	20	5	1	2	
Napocska	21	3		2	
Szivárvány	15	4	1	6	
Csillag	14	1	2	3	
Összesen:	88	18	5	15	

A táblázatból kitűnik, hogy az óvodába a gyermekek 70 %-a katolikus családból érkezik, de nyitottak a más felekezethez tartozó családok felé is. Jó kapcsolatot ápolnak a városi

egyházakkal. Jelentős, hogy ebben az évben 13 óvodába járó gyermeket keresztelt meg a plébános atya.

Az idén 42 tanköteles korú gyermeket neveltek. Közülük 36 fő megy iskolába (85,7 %). Az óvodában maradók rendelkeznek a szükséges engedéllyel. Az iskolát kezdők közül 30 fő (83 %) a katolikus iskolában kezdi meg tanulmányait.

Óvodai felvételre 62 gyermek jelentkezett, a felvettek létszáma 57 fő. Ősszel a hatodik óvodai csoportot is újra elindítják.

Pedagógiai folyamatok:

A nevelőmunkát szabályozó dokumentumok harmonizálnak, egymásra épülnek. Az éves munkaterv részletes útmutatást tartalmaz a feladatok végrehajtására. Ezt kiegészítik a munkacsoportok tervei, a tehetségműhelyek tervei, a GYIV terv, valamint az egyéni fejlesztési tervek.

Feladatnak tekintik az udvari tevékenységek módszertani megújítását.

A gyermekek egyéni fejlődésének nyomon követéséhez Dr. Bakonyi Anna Mérési-értékelési rendszerét adaptálták, amelynek módszere a folyamatos tevékenység közbeni megfigyelés.

A közösségépítés érdekében napi kapcsolatot ápolnak a szülőkkel, a nevelési év során programokat szerveznek számukra. Jelentősnek tartják, hogy a gyerekek körében mindenkinek van társa szociális fejlettségének megfelelően. A pedagógusok elkötelezettek a közösségépítő tevékenységekben, amit a programok látogatottsága is alátámaszt.

Hitéleti szakmai munkaközösségük szépen és eredményesen működik. Kiemelt feladataik – személyes példaadás a hitélet terén, szülői Alpha kurzus szervezése a kereszténységgel való ismerkedéshez, nyílt napok biztosítása, Zöld óvoda program működtetése.

Hitéleti tevékenység valósult meg a pedagógusoknak 2 hetente a plébános atya vezetésével.

Szentségimádást két alkalommal szerveztek a dolgozók számára, az adventben és a nagyböjtben.

A szülőket is aktivizálták a programokon való részvételre: Ovis mise, gyűjtések szervezése, koszorúkötés, Gondviselésbank működtetése, vacsora Fehérben program... Nagy öröm volt, hogy a családok aktívan részt vettek ezeken a programokon.

Az ovis mise látogatottságán szeretnének javítani.

Szeretnék elérni, hogy vonzó legyen az Óvodakert program minden óvodahasználó számára.

Az egészséges életmódra nevelés folyamatos feladat intézményükben. A szokások alakítása, a képességek fejlesztése differenciáltan, a családok szemléletének formálása egészségvédelmi hétközbe bevonással, lelki egészségvédelem támogatása mind ezt segítették.

Folyamatos volt a közösségi élményeken alapuló tevékenységek tartása, a keresztény kulturális értékek megismertetése, a hagyományok ápolása, a környezettudatos életmód alapozása.

A folyamatos napirend és az alkalmazott módszerek lehetővé tették a szabad játék megvalósulását. A játéktevékenységnek kiemelt szerepe volt. Biztosították az élményszerű, elmélyült játék kibontakozását a gyermekek képességeinek megfelelően.

A tehetséggondozás feladatákként látták el:

- Tájékoztatták a szülőket a tehetségfejlesztés lehetőségéről, amely a következőképp valósult meg:
- 3 tehetségműhelyt működtettek a nagycsoportosok foglalkoztatása érdekében, emellett a saját csoportban is (ezek a műhelyek: zenei, gyermektánc és labdajátékok). A tehetségműhelyekbe a nagycsoportos gyerekek saját választásuk szerint jelentkezhetek. A jövőben jobban szeretnének figyelni arra, hogy ne a szülő akarata érvényesüljön a választásban.

A felzárkóztatás egyéni vagy kiscsoportos formában történt, amit a csoportnaplóban dokumentáltak.

A vezetői látogatások felkészült pedagógiai munkát tapasztaltak. Fejlesztendő területnek fogalmazta meg a vezető, hogy a gyermekek érdeklődését jobban figyelembe kell venni, több felfedező tevékenységet szükséges felajánlani számukra.

Gazdálkodás:

Meghatározó eseményként emlékszik a vezető az óvoda játszóudvarának szükséges, a szabványoknak megfelelő átalakítására.

Pályázatok írásával hozzájárultak a pedagógiai programban foglaltak megvalósulásához és az óvoda jó hírnevének növeléséhez.

Tárgyi beruházásuk 15.426.000 Ft értékben valósult meg. Épületfelújítás, karbantartás nem történt.

Jövő évi tervük között szerepel a hitélet további fejlesztése, a Zöld óvodai tartalmak gazdagítása, egy pedagógus környezeti nevelő szakvizsgát adó képzésre beiskolázása. Fontosnak tartják a tehetséggondozás és a felzárkóztatás megvalósításának dokumentálását, a módszertani fejlődést.

Összegzés:

A beszámoló szakmailag megalapozott nevelőmunka megvalósulását mutatja. Jelentős a katolikus egyházhoz kapcsolódó családok emelkedő száma.

Színes programok támogatják a gyermekek képességeinek kibontakoztatását. Fontos feladatnak tekintik az udvari tevékenységek módszertani megújítását. A pedagógusok elkötelezettek a közösségépítő tevékenységekben, amit a programok szülői látogatottsága is alátámaszt.

Hitélettel kapcsolatos elvük a személyes példaadás. 2 hetente a plébános atya vezetésével lelki percekben vesznek részt. Nyílt napok biztosításával engednek bepillantást az óvoda mindennapjaiba.

Folyamatos volt a közösségi élményeken alapuló tevékenységek tartása, a keresztény kulturális értékek megismertetése, a hagyományok ápolása, a környezettudatos életmód alapozása, amelyekben az élményszerű, elmélyült játéktevékenységnek kiemelt szerepe volt. A tehetséggondozás érdekében 3 tehetségműhelyt működtettek (zenei, gyermektánc és labdajátékok). A felzárkóztatás egyéni vagy kiscsoportos formában történt. Fejlesztendő területnek került megfogalmazásra, hogy a gyermekek érdeklődését jobban figyelembe kell venni, több felfedező tevékenységet szükséges felajánlani számukra.

Az egészséges életmódra nevelést szintén folyamatos feladatnak tekintik. A szokások alakítása, a képességek fejlesztése differenciáltan, a családok szemléletének formálása egészségvédelmi hétbe bevonással, lelki egészségvédelem támogatása mind ezt segítették. Zöld óvoda programot működtetnek. Szeretnék elérni, hogy vonzó legyen az Óvodakert program minden óvodahasználó számára.

Az EKIF nevében köszönjük az óvodavezetés és minden kolléga egész éves munkáját!

A fenntartói értékelést a beszámoló szakmai véleményezésével támogatta Szerepi Imréné szaktanácsadó.

Vác, 2023. augusztus 06.

Gerendás János
tanügyigazgatási főigazgató-helyettes
EKIF